



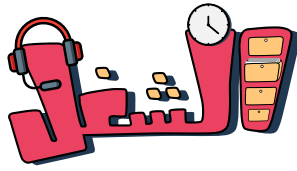
عيد ميلاد جوبزلا الثامن



Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©



//



كل سنة في ٢٣ يوليو بتحتفل جو بزيلا بذكرى تأسيسها، السنة دي كلنا ٨ سنين، وفي كل سنة فيهم حدث ميتينسيش وقصة لأثر ساب علامة في حياة كتير سواء جوا مصر أو خارجها. في ظل ظروف كتير مرينا بيها قدرت جو بزيلا بمهارة فريق عملها وإبداعه ومرونته وإيمانه برسالتها أن يخلق كل سنة خدمة جديدة أو منتج جديد يخدم بيه المجتمع. ١٠ معارض توظيف في القاهرة والإسكندرية للباحثين عن عمل وذوي القدرات الخاصة، شراكات مع مختلف الجهات المهتمة بالمسؤولية المجتمعية وتنمية الموارد البشرية والتوظيف، لدعم ومساندة المجتمع بأفضل طريقة، ورش عمل وخطابات في الجامعات لتنمية مهارات حديثي التخرج والنهاردة بنصدر العدد الثالث من مجلة الشغل أول مجلة كوميكس متخصصة في الشغل وسوق العمل في مصر والشرق الأوسط. كل سنة واحنا طيبين وكل سنة واحنا قادرين ندعم ونغير ونسيب أثر.

نادر البطراوي

//



8 YEARS OF FULFILLING GOALS

**CONTINUE FULFILLING YOUR GOALS
AND HIRE THE BEST MATCH!**

**YOU TRUSTED US .. WE REWARD YOU!
GET 25% OFF ON OUR SERVICES.**



CLAIM YOUR SPECIAL OFFER NOW

CONTACT US:

SALES@JOBZELLA.COM

01013352229



ليه سمير غانم

ممکن يبقى مثلك الأعلى
في حياتك المهنية؟

رحل عننا الفنان سميير غانم، وساب أثر وإرث فني كبير وراه قادر على تخليد اسمه، مسيرة عملية تستحق التأمل وتعتبر ملهمة للعاملين في الوسط الفني أو أي مجال ثاني.

سمير غانم عنده مرونة في الشغل خلته يقدر يشتغل مع **Teamwork** (ثلاثي أضواء المسرح) وينجح، ويقدر يشتغل لوحده ويتفوق.

البراندينج عند سميير غانم كانت رقم واحد من أول تغيير ستايل شعره وطريقة لبسه المُميزة، لغاية شخصياته اللي علّمت معانا (فطوطة، سمورة، كابتن ميزو، مسعود).

سمير غانم كان مثال للموظف المُجتهد وال **Creative**، عمل فرقة ثلاثي أضواء المسرح اللي قدمت أول فوازير في مصر، دا غير أكثر من ٣٠٠ عمل فني مُتنوع.

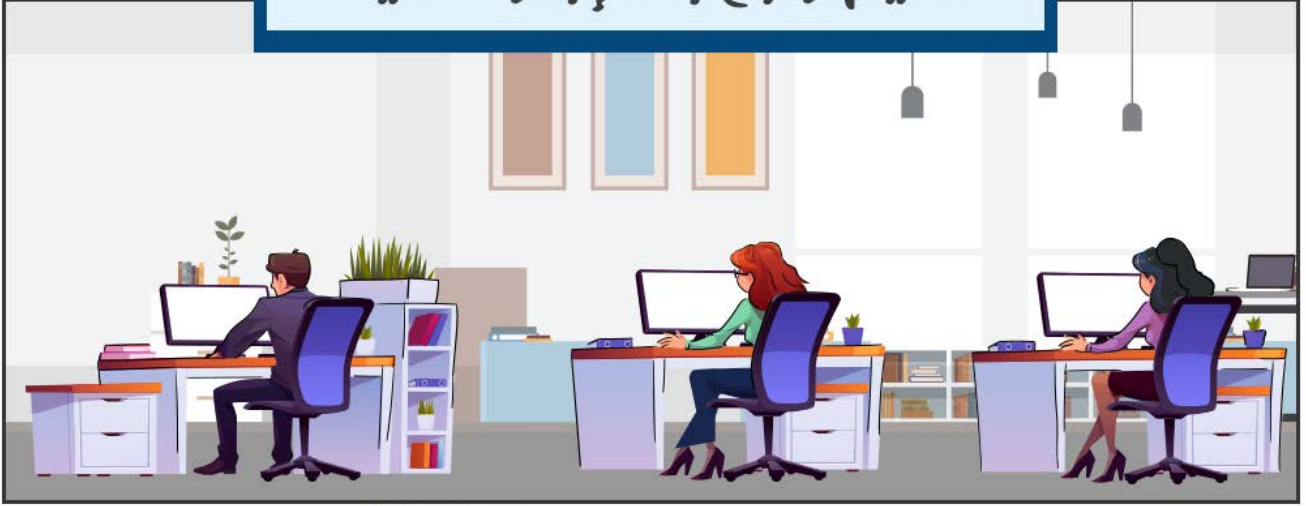
سمير غانم فضل محافظ على أدائه وحضوره وضحكته المُميزة من أول يوم في كارييره لغاية آخر يوم.

سمير غانم قدر يؤثر في الأجيال اللي بعده من نفس مجاله وساعدهم بخبرته عشان ياخدوا فرصتهم في النجاح.



تخمة الإجازة

التيم راجع بعد إجازة العيد

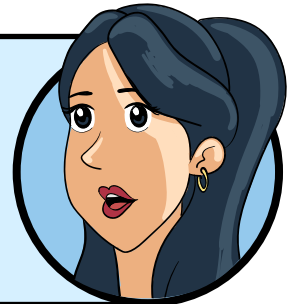


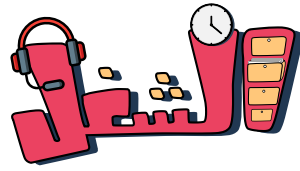
مالك يا هناري مش مركزة ليه
من وقت ما دخلنا المكتب؟
انتني لسا في الإجازة ولا ايه
احنا رجعنا خلاص.

ها؟ لا مفيش.

هناري مش فاكرة هي كانت بتشتغل ايه قبل الإجازة - نسيت باسورد الايميل
مطبقة من امبارح ومش عارفة تفتح كينيها

نصائح هتفيدك بعد ما ترجع من الإجازة:
حاول تظبط نومك قبل ما الاجازة تخلص بكام يوم عشان أول يوم شغل تكون فايق.
اكتب كل الناسكات اللي كنت شغال عليها قبل ما الاجازة تنتهي، واكتب أي أولويات محتاج تشتغل
عليها بعد ما الاجازة تخلص.
اكتب كل الباسوردات المهمة اللي ممكن تنساها زي باسورد الايميل.
استمتع بالاجازة على قد ما تقدر وافصل تمامًا عن الشغل عشان ترجع فريش ومتمحمس للشغل.





أفلام تلهمك في رحلتك للبحث عن عمل

3

بطولة تاراجي ب. هينسون ، أوكتافيا سبنسر ، وجانيل موناي ، وكيفن كوستنر ، وكيرستن دنست ، وجيم بارسونز
فيلم عن السيرة الذاتية لـ ٣ عالمات رياضيات من أصل أفريقي عملن في الإدارة الوطنية للملاحة الجوية والفضاء (ناسا) خلال فترة السباق الفضائي بين أمريكا وروسيا

حياة الأقلية، وخاصة للمرأة في عصر ذكوري ، مش سهلة، لكن العمل الجاد والتصميم ممكن يساعذك في إرشادك لهدفك. العثور على وظيفة أحلامك هو نفس الشيء.



HIDDEN FIGURES

فيلم "A Beautiful Mind" من بطولة راسل كرو وإد هاريس وجينيفر كونيلى ، فيلم سيرة ذاتية مستوحى من حياة جون ناش ، عالم الرياضيات العبقري.

قصته تدور حول التغلب على العوائق. جون ناش كان رجل لامع وواعد، تم تشخيصه بمرض الفصام المصحوب بعقدة الاضطهاد في سن الثلاثين، وفي مواجهة قسوة مرضه تعلم كيف التعايش مع هلوساته ونهض ليصبح أحد أهم علماء الرياضيات في التاريخ.

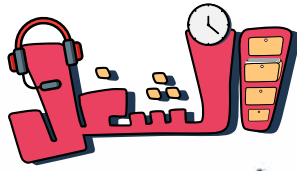


من بطولة توم هانكس ، وروبن رايت ، وجاري سينيز ، وميكلتي ويليامسون ، وسالي فيلد ، ويستند فيلم Forrest Gump إلى رواية ١٩٨٦ التي كتبها وينستون جروم. حكاية عن رجل طيب القلب ولكن بطيء الفهم من الاباما بيؤثر عن غير قصد على الأحداث التاريخية في الولايات المتحدة في القرن العشرين.

يعتبر الفيلم المثالي لأي شخص في أي مرحلة من مراحل الحياة. ممكن يكون العثور على وظيفة أحلامك أمر صعب ، لكن قصة الفيلم هتلهمك بالتأكيد من نواحي مختلفة.

Forrest Gump





أسئلة تُحدد نوع شخصيتك في مكان العمل ... اختبر نفسك

5

فريق عملك سيبدأ مشروع مهم، ماذا تفضل؟

- الاجتماع مع فريق العمل لاستخراج أفكار من خلال العصف الذهني ووضع استراتيجية للعمل.
- والأفضل أن يتم تحضير بعض الأفكار قبل الاجتماع.
- تقييم المشاريع السابقة لتحديد المشاريع الناجحة والفاشلة. واستخدام نفس الاستراتيجية التي علمنا بها في المشاريع الناجحة.
- الالتزام بالاستراتيجية المتبعة العام الماضي لأنها مجربة وناجحة، لا داعي للعبث.
- البدء في التنفيذ مباشرة، لئلا أننا سنجد حلول أثناء مرحلة التنفيذ.



ما هو أكثر شيء مُرجح أن تقوله خلال عملية العصف الذهني للفريق؟

- لدي فكرة غريبة للغاية، دعونا نجربها وسأثبت لكم إنها كانت مخاطرة تستحق التجربة.
- جميع أفكاركم رائعة، يمكننا مزج جميع هذه الأفكار لوضع استراتيجية متكاملة.
- ليس لدي فكرة واضحة حتى الآن، ولا اعتقد أن الأفكار جيدة.
- دعونا نعمل بأكثر كفاءة ممكنة. كل فرد من الفريق يُشارك بفكرة، سنختار الأفضل من بينهم ثم نبدأ عمل مباشرة.



أي هذه الصفات هي الأقرب لك؟

- تنافسي.
- قائد.
- تسعى للكمال.
- تحب العمل الجماعي.



ما هو أكثر ما تحبه في عملك؟

- حماس فريق العمل وعفويته.
- كون المهام متوقعة. أنا أعرف ما سيحدث كل يوم، لا مجال للمفاجآت.
- العمل ضمن فريق يضع خطة محددة ويعمل عليها سوياً.
- النجاح. أنا أريد أن أكون الأفضل دائماً.

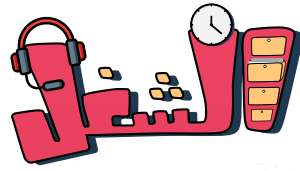


أي هذه النقاط تزعجك أكثر؟

- القواعد هي أسوأ شيء. لا أحب أن يقول لي أحدهم "لا".
- أكره سياسات العمل، وأحاول تجنب الصراعات بأي شكل.
- لا أتحمل التعامل مع الأشخاص الذين يستغرقون وقتاً طويلاً في اتخاذ القرارات وعادةً ما يتأخرون في الرد وإنهاء المهام.
- لا أتحمل أبداً عدم التنظيم.



نتيجة الاختبار في ص 8



نتيجة الاختبار

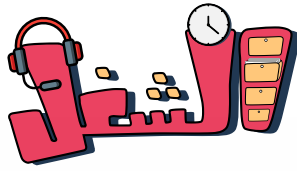
- 1- إذا كانت معظم ردودك تخص التواجد ضمن فريق عمل أو تحرص عليه، واخترت "تحب العمل الجماعي" فمُشخصيتك في العمل هي " اندماجي" تُقدر التواجد ضمن فريق عمل وتحترم آراء زملاءك ولا تُحب وجود خلافات في بيئة العمل.
- 2- إذا كانت إجاباتك مُعظمها حماسية، واخترت اختيار "تنافسي" فأنت شخص "قيادي" تُحب التحديات ودائمًا تبحث عن المكسب.
- 3- إذا كانت معظم إجاباتك مُتحفظة واخترت اختيار "تسعى للكمال"، فأنت شخص "مسئول" تُحب الكمال وتهتم بالتفاصيل ودائمًا ما تتأني في اتخاذ قراراتك وتنفيذها.
- 4- إذا كانت معظم إجاباتك مُتمكنة وحكيمة، واخترت اختيار "قائد"، فأنت شخص "ريادي" قائد بالفطرة وتفكر بالصورة العامة، تميل إلى الأفكار الجديدة ولا تجد مشكلة في أخذ المخاطر.



طلع ال 5 اختلافات بين الصورتين

العب معنا





يوميات إياذ

3

تالت أسوء حاجة بعد أكل مال اليتيم وانك تتأخر في الشغل
يوم الخميس هي ان حد يطلع عليك لقب في الشغل،
بقى أنا البشْمهندس إياذ زياد على سن ورمح
ينقله على أخر الزمن يا "يويو"!



أفكركم بنفسي الأول أنا البشْمهندس إياذ،
خريج سنة ٢٠١٩ من حاسبات ومعلومات وحلمي طول حياتي إني
أشتغل مهندس في مجال تكنولوجيا المعلومات بس حظي المنيل
ونصبيي المهيب وزن الحاج زياد عليا، خلاني اقبل فرصة العمل
اللى جاتلي في مصنع النمر الثلاثة، يعني للأسف
الحياة مكنتش زي ما أنا متخيل تماما.

في عصر يوم شديد الحرارة من شهر مايو وفي عز ما انا حران وواقف قدام الديسبنسر هاين عليا أرفعه كله
وأشربه، لكن الأستاذة أية واقفة وبتملى الازازة بتاعتها بهدوء وببطء شديد وتركيز حقيقي في فقايق
المائة اللي ظاهرة، كنت مضطر حقيقي اقطع حبل أفكارها في الا شئ كحيت وقتلتها

- أية خلصتي؟
- ايه ده إياذ! عامل ايه يا يويو

● يويو!!

لا مش انا اللي بستنكر لا، ده أستاذ حسام و ٤ آخرون من زينة المتتمرين في الشركة.

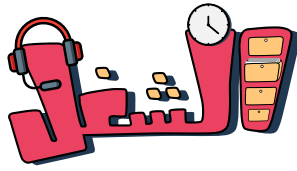
- الواد إياذ الـ IT بقى يويو - صوت قهقهة ضحك أشبه بطلوع روح مصارع سومو ياباني
- الواد!!

لا المرة دي أنا اللي بستنكر متقلقوش.
انسحبت من المطبخ وعلى مدار أسبوع عمل كامل مغيث حد في مصنع النمر الثلاثة
الا وعرف ان اتقالي يا يويو. وكان لازم احسم قراري وأوقف المهزلة دي بس كنت محتار بين القرارات
هل أستقيل ولا أتعالج نفسياً ولا أصعد الأمر للأنش آر.
وأثناء تفكيري العميق وصلتني مكالمة

- ألو بشْمهندس إياذ زياد؟
- أية مين؟
- معاك سارة من جوبزبلا وبكلمك بخصوص Job Opportunity

استنوا بقى هدخل اعمل الانترفيو وأبقى أكملمكم ايه اللي حصل العدد الجاي

إياذ زياد



أشطر كتكوت

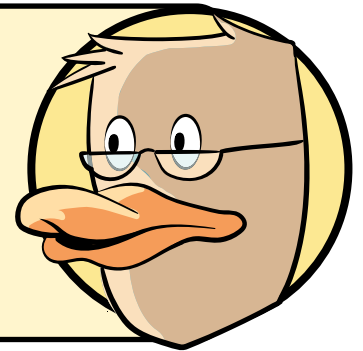
3



تخيل لو ردينا على الـ HR بأسئلته؟

إيه الأسئلة اللي ممكن نسألها للإتش آر من حقلك تسأل الإتش آر عن:

- 1- المهام الخاصة بيك في الشغل.
- 2- المرتب والـ Benefits اللي الشركة هتقدمهالك.
- 3- إيه هو تخصص الشركة بالضبط وحجمها.
- 4- إيه هو الهيكل والتسلسل الهرمي للشركة/ القسم اللي هتشتغل فيه.
- 5- إيه أكبر تحدي ممكن يواجهني في الوظيفة؟
- 6- من حقلك تتعرف على باقي الفريق اللي هتشتغل معاه ومهمة كل شخص



5 أسئلة وأجوبة في فنون القيادة

مع المستشار الإداري
أحمد السيد



ايه هو مفهوم القيادة وهل في فرق بين القائد والمدير؟

القيادة ببساطة هي القدرة علي التأثير في مجموعة من الناس بحيث يعملو وظيفتهم بكامل طاقتهم و سعيهم لخدمة فريق عملهم بكامل ارادتهم و هم سعداء و راضيين .
أي مدير له خمس وظائف أساسية وهي التخطيط Planning و التنظيم Organizing و التوظيف Staffing و التوجيه Directing و الرقابة Controlling القائد يعمل كل ده بذكاء عاطفي و ينجح في أداء وظيفته و حب الناس ليه في نفس الوقت و بيلهم فريق عمله و يحفزهم .

القيادة فن يساهم في تطوير الأداء وزيادة الإنتاجية ورفع فرص الترقى والنجاح المهني

ايه اهم مهارات وصفات القائد؟

تتلخص مهارات وصفات القائد في التواصل بفاعلية وقدرته علي إدارة الذات و امتلاك رؤية واضحة ونزاهة وقدرته علي حل المشكلات واتخاذ القرارات بسرعة و فاعلية ومهارة بناء العلاقات ومهارات الاشراف و التعليم . و كثير من المهارات دي بنلخصها في كلمة واحدة إنه يكون ذكي عاطفيا
Emotionally intelligent

مجلة الشغل أجرت مقابلة مع
المستشار الإداري أحمد السيد

وسألناه كذا سؤال يخص المهتمين بفنون القيادة

هل في كورسات ممكن تفيد في تنمية مهارات القيادة؟

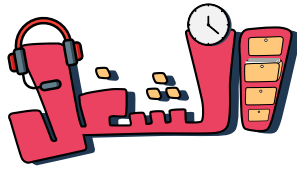
إهم كورسات للقائد هي كورسات الذكاء العاطفي Emotional Intelligence اللي بتتمى عنده مهارة الوعي الذاتي وإدارة الذات والتحفيز الذاتي وكمان بتتمى عنده مهارات التواصل الفعال وبناء علاقات والايجابية في التعامل مع البيئة المحيطة. و كمان من الكورسات المهمة جدا لكل القادة هي كورسات إدارة التغيير Change Management اللي بتكون ليها تأثير كبير جدا في تطبيق أي تغيير بفاعلية وبسرعة وبدون مقاومة من فريق العمل.

ايه اهم الاخطاء الواجب على القائد تجنبها؟

من اكبر الأخطاء اللي بيوقع فيها القادة انه ميكونش متاح و صعب الوصول اليه من فريق العمل و انه ميوفرش الوقت الكافي للقاءات منتظمة مع فريقه . او انه ميوفرش التدريب الكافي لفريقه لتطويرهم او انه ميكونش عنده مهارات إدارة التغيير .

رشطنا كتاب عن فن القيادة؟

القيادة من المواضيع الثرية بكتب كثيرة و عظيمة و يجب علي كل قائد التعلم المستمر و من الكتب اللي انا شايفها يجب علي كل قائد دراسته مش بس قرابته هو كتابات Management of Organizational Behavior للكاتب Hersey and Blanchard لانه بيكلمنا علي القيادة الموقفية و حقيقي القائد في عالمنا الحالي بواجب كل يوم مواقف مختلفة و لازم القائد يكون مرن بالشكل الكافي انه يغير من اسلوبه و خطه حسب الموقف .



لو طبقنا فكرة الإجازة المُفاجئة في مصر..

شباب النهاردة وبكرة
إجازة، يلا روحوا اتبسطوا.



أيوة يعني حضرتك
إجازة كشان إيه برضو
مفهمتش؟



أيوة النهاردة الاتنين، والشركة
قررت تطبق نظام الإجازات المفاجئة
دعفاً مننا لنفسية الموظفين.



إجازة اللي هو إزاي يعني،
مش النهاردة الاتنين برضه
ولا أنا متهيألي ولا إيه؟



بقولكو النهاردة إجازة
يلا الحقوها.



مش قولتلك يا بني هيمشونا
أنا كنت حاسة، أصل استقالة
الحركة دي تكون كارية كده.



أه بقولك إيه ياسطا الحوار دا مش طبيعي،
دا شكله هيلبسنا في حاجة كبيرة بعد اليومين
دول، هيفلينا نشغل صبح وليل.



وظائف جوبزلا



Personnel Specialist

تقديم



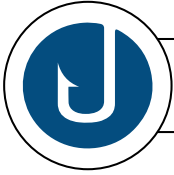
Telesales

تقديم



Document Controller

تقديم



HR operation
section head

تقديم



Sales Engineer

تقديم



Flutter developer

تقديم



Sales Representative

تقديم



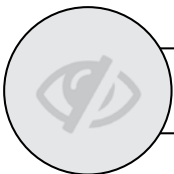
IT sales

تقديم



IT manager

تقديم



Marketing and
sales specialist

تقديم



Senior business
development

تقديم



PHP developer

تقديم



Sales outdoor

تقديم



CEO Assistant

تقديم



Warehouses and
dispatch manager

تقديم



Telesales Team Leader

تقديم



Receptionist

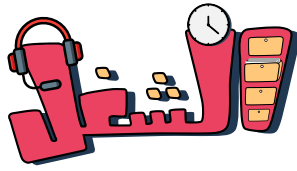
تقديم



Deputy purchasing
department manager

تقديم

جميع الوظائف موجودة على موقع جوبزلا www.Jobzella.com

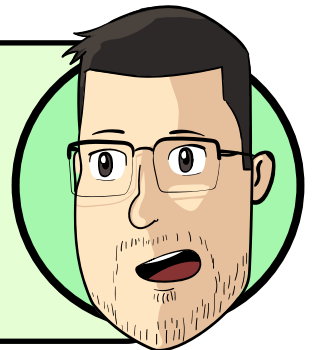


أحلام الفتى الخريج



ازاي ممكن تكتسب خبرة وأنت خريج؟

فيه طرق كتير ممكن تكتسب منها الخبرة العملية بشكل بسيط أثناء دراستك، أهمها الاشتراك في الأنشطة الطلابية، الحصول على فرصة تدريب (Internship)، أو حتى التطوع في أي مؤسسة. الخيارات دي هتخليك تكتسب بعض المهارات اللي ممكن تساعدك تحصل على وظيفة بشكل أسهل.



The GREEK Campus

NOW OPEN

AT

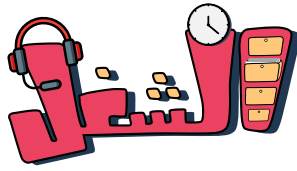


Mall of Arabia

BOOK YOUR FREE TOUR NOW



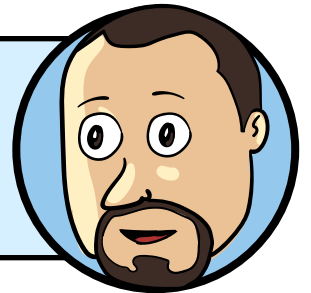
<https://thegreekcampus.com/locations/mall-of-arabia>



عواطف في الشغل



كمدیر لازم تقدّر ظروف الموظفين بتوعك ونفسياتهم، خصوصًا لو كان الموظف ملتزم ومخلص للشغل. من حق الموظف إنه يحصل على إجازته القانونية في الوقت اللي يشوفه مناسب.



TALE
of socks
A TALE BEHIND EVERY PAIR



20% OFF
ON ALL PRODUCTS
USE PROMOCODE: **JOBZELLA**

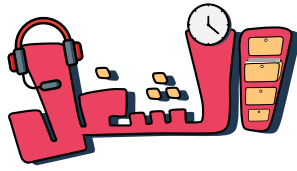


SCAN ME

Available at :



www.taleofsocks.com



مكتب عادل



ليه مهم يكون عندك كرسي مكتب مريح؟

شعور الراحة يساعد على التركيز ورفع مستوى إنتاجية الموظف، وكمان بيبعد عنك مشاعر الإرهاق والألام الجسدية الناتجة عن وضعية الجلوس الخلط. رصدت الدراسات أن ٨٦٪ من العاملين في المكتب شايفين إن كرسي مكتبهم غير مريح ، وأكثر من ٥٠٪ منهم يتمنوا التغيير لكرسي أفضل، يا ترى كرسي مكتبك مريح؟





للإعلان

في العدد القادم من مجلة الشغل



يرجى مراسلتنا على

Marketing@Jobzella.com

فريق عمل المجلة

أحمد سمير
أحمد حسين
هاجر الغريب
محمد مصطفى

Powered by
 Jobzella®
The Fast Professional Return to the Market.com

جميع الحقوق محفوظة ©